

**Wellspring Philanthropic Fund**  
**Program Officer, Regional and Country**  
**Programs**  
New York, NY

## Program Officer, Regional and Country Programs

Wellspring Philanthropic Fund  
New York, NY

*\*Encuentre la informacion en español a  
continuacion.*

*\*Por favor veja abaixo para ver em Português.*

### About Wellspring

Wellspring Philanthropic Fund is a private grantmaking foundation dedicated to advancing the realization of human rights and social and economic justice for all people. With offices in Washington, DC and New York, NY, Wellspring's work is rooted in respect for the dignity and worth of every human being and is informed by the following beliefs:

- Social institutions and structures should promote the full realization of human rights and human potential, and should be accountable to these ends
- The rights of all people are advanced when the rights of the most marginalized and vulnerable peoples are protected
- Social justice movements should employ means that are consistent with their ideals, and should give agency to the people whose interests they seek to advance
- As responsible stewards, we must strive to maximize the impact of our charitable investments

For more information on Wellspring Philanthropic Fund, please visit [www.wpfund.org](http://www.wpfund.org).

### The Opportunity

Wellspring is seeking a Program Officer to join the dynamic Regional and Country Programs team with a focus on advancing a locally rooted, inclusive vision of human rights and social justice in Latin America. The Program Officer will work in close collaboration with teammates to continue to build out an ambitious longer-term philanthropic strategy, implement the strategy by developing grantmaking recommendations, and root the program within Wellspring and the larger philanthropic sector.

## Candidate Profile

The Program Officer's responsibilities fall in three broad categories, each of which is central to the role:

### Strategy and Grantmaking

The Program Officer will develop, refine, and implement grantmaking priorities and strategic approaches to advance the program's theory of change, five-year goals, objectives, and outcomes. They will contribute to strategic learning, evaluation, and program adaptation, as well as strategic plan development processes during Wellspring strategic planning years. The Program Officer will solicit and develop funding proposals and internal funding recommendations and will be responsible for developing and deepening grantee and potential grantee relationships in Latin America, especially in Mexico, Colombia, and Brazil as well as regionally. This will include monitoring the use of grant funds, conducting site visits, and supporting learning and evaluation to influence decision making about strategy and grantmaking and to generate knowledge and evidence to share with the field.

The Program Officer will need to stay abreast of new developments and trends in the field to ensure that Wellspring's resources are directed effectively to high-impact work. The Program Officer will also provide thought leadership to advance the portfolio and supervise consultants.

### Organizational Engagement

The Program Officer will be a key contributor to the growing team, as well as to the broader Wellspring staff. The Program Officer will act as point person at Wellspring for international program collaboration and coordination in Latin America. The Program Officer will develop and advance a learning agenda within Wellspring focused on the Latin American region; identify and engage the appropriate expertise, resources, and support to Wellspring programs to strengthen their work; and support Spanish and Portuguese language use and translation. The Program Officer will also contribute to engaging and informing Wellspring's donors, leadership, other staff members, and public audiences on issues and develop program communications materials, in collaboration with other WPF staff. This individual will support the continued evolution of the Program's practices and infrastructure, and will be an active participant in internal meetings, task forces, and committees. The Program Officer will collaborate in learning and grantmaking with colleagues across Wellspring and mentor junior staff.

### External Relations

The Program Officer will develop relationships with peer funders and external stakeholders working in relevant fields to advance program goals. They will engage in learning processes, conferences, convenings, and co-funding partnerships, to promote common and complementary grantmaking agendas and to advance learning in the philanthropic and advocacy sectors. Ideal candidates will be

well-connected to key actors in the field and will understand what new and deepening opportunities exist to lift up and support communities on the ground.

**Ideal candidates will possess the following knowledge, skills, and qualifications:**

- 10-15 years of experience with local, national, and/or regional social justice organizations or grantmaking organizations working in or focused on Latin America, in roles that enabled them to shape and implement strategy and learn how nonprofits operate.
- Demonstrated experience building and sustaining relationships with diverse stakeholders in relevant program field, including but not limited to movement leaders, organizers, practitioners, policy advocates, lawyers, directly impacted communities, and funders.
- Ability to think and work intersectionally, particularly regarding race, class, gender, sexual orientation, and gender identity.
- Strong research, analytic, critical thinking, and problem-solving skills, and the ability to synthesize information clearly and concisely.
- A collaborator and team player; someone who is open, adaptable, has strong cross-cultural skills, and leads with humility.
- A highly effective communicator in English and Spanish, both orally and in writing, with close attention to follow-up and detail.
- Demonstrated experience managing multiple priorities on different timelines
- Ability to handle confidential information with complete discretion.
- Willingness to travel extensively, up to 30-40% of the time, when safe to do so.
- Understands and values social justice, including racial and gender equity, as an organizational operating principle – and committed to continued learning on issues related to race, gender, identity, disability, equity, diversity, inclusion, and belonging.

**Additional Preferred Qualifications**

- Experience living and working and across multiple countries in Latin America strongly preferred.
- Experience working with local human rights and social justice organizations in Mexico, Colombia, and/or Brazil a plus.
- Fluency in Portuguese is a plus.
- Experience with protection for human rights defenders, capacity building, organizational development, and/or advocacy.
- Experience in evaluation and learning, especially philanthropic evaluation.

## Compensation & Benefits

Salary range: \$120,000 - \$135,000 based on experience. Wellspring offers a generous benefits package including payment of 100% of the health insurance premiums for employees (and 80% of the premiums for spouses, domestic partners, and qualified family members). Wellspring also offers other benefits including life insurance, long-term disability protection, a group 401(k) retirement plan (with an employer contribution), support for continuing education, up to \$5,250 in annual student loan repayment OR college savings assistance for dependents, and is committed to providing transgender-inclusive healthcare.

## Contact

Koya Partners, the executive search firm that specializes in mission-driven search, has been exclusively retained for this engagement. Molly Brennan and Sarah Avendaño of Koya Partners have been exclusively retained for this search. To express interest in this role please submit your materials [here](#). All inquiries and discussions will be considered strictly confidential.

Koya Partners is committed to providing reasonable accommodation to individuals living with disabilities. If you are a qualified individual living with a disability and need assistance expressing interest online, please email [NonprofitSearchOps@divsearch.com](mailto:NonprofitSearchOps@divsearch.com). If you are selected for an interview, you will receive additional information regarding how to request an accommodation for the interview process.

## Wellspring's Institutional Culture of Respect, Equity, Inclusion and Belonging

Wellspring Philanthropic Fund believes we are strengthened by the diversity of our staff, and welcomes such diversity including race, gender identity or expression, educational attainment, disability, veteran status, and personal experience with the criminal justice system. We welcome applications from people of all cultures, backgrounds, and experiences, and we strongly encourage people of color and persons with disabilities to apply. We actively cultivate an institutional culture that reflects the values of respect, equity and inclusion that we seek through our work to amplify in the larger world.

Wellspring hires, promotes, and retains employees based on their professional qualifications, demonstrated abilities and work performance, as well as the degree to which these qualities are required in the employment positions made available by the Foundations' service needs and business requirements. All personnel decisions, including but not limited to recruitment, hiring, compensation, assignment, training, promotion, discipline and discharge, are made without discrimination based on any protected characteristic as defined by law (e.g., race, color, religion, national origin, citizenship, ancestry, age, disability, gender identity or expression, sex, sexual orientation, marital or familial status,

domestic partner status, veteran or military status, genetic predisposition or carrier status, and prior criminal convictions, as well as educational attainment.

## Covid-19 Hiring Update

Wellspring's Offices have returned to in-person work using a hybrid model. Staff are expected to be fully vaccinated and to work from the office Tuesday - Thursday and have the option to work remotely Monday and Friday. To ensure the safety and well-being of our employees, we will continue to monitor the situation and follow the recommendations from the Centers for Disease Control and Prevention.

## About Koya Partners

Koya Partners, a part of Diversified Search Group, is a leading executive search and strategic advising firm dedicated to connecting exceptionally talented people with mission-driven clients. Our founding philosophy—**The Right Person in the Right Place Can Change the World**—guides our work as we partner with nonprofits & NGOs, institutions of higher education, responsible businesses, and social enterprises in local communities and around the world.

For more information about Koya Partners, visit [www.koyapartners.com](http://www.koyapartners.com).

# Wellspring Philanthropic Fund

## Oficial de Programas Regionales y Nacionales

Nueva York, NY

## Oficial de Programas Regionales y Nacionales

Wellspring Philanthropic Fund  
Nueva York, NY

### Sobre Wellspring

Wellspring Philanthropic Fund es una fundación privada de concesión de subvenciones dedicada a promover el cumplimiento de los derechos humanos y la justicia social y económica para todas las personas. Con oficinas en Washington, D. C. y Nueva York, NY, el trabajo de Wellspring se basa en el respeto a la dignidad y el valor de cada ser humano, y se fundamenta en las siguientes creencias:

- Las instituciones y estructuras sociales deben promover el pleno cumplimiento del potencial y los derechos humanos, y deben rendir cuentas para estos fines.
- Los derechos de todas las personas avanzan cuando se protegen los derechos de las personas más marginadas y vulnerables.
- Los movimientos de justicia social deben emplear medios que sean consistentes con sus ideales y deben dar agencia a las personas cuyos intereses buscan promover.
- Como organización administradora responsable, debemos esforzarnos por maximizar el impacto de nuestras inversiones caritativas.

Para obtener más información sobre el Wellspring Philanthropic Fund, visite [www.wpfund.org](http://www.wpfund.org).

### La oportunidad

Wellspring está buscando una persona Oficial de Programas para unirse al equipo dinámico de Programas Regionales y Nacionales. Este equipo se enfoca en la promoción de una visión inclusiva y localmente arraigada de los derechos humanos y la justicia social en América Latina. La persona Oficial de Programas trabajará en estrecha colaboración con sus colegas para seguir elaborando una ambiciosa estrategia filantrópica a largo plazo, implementar la estrategia mediante el desarrollo de recomendaciones para la concesión de subvenciones y arraigar el programa dentro de Wellspring y del sector filantrópico en general.



## Perfil de personas candidatas

Las responsabilidades de la persona Oficial de Programas se dividen en tres grandes categorías; cada una de ellas es fundamental para el puesto:

### Estrategia y concesión de subvenciones

Como Oficial de Programas, desarrollará, perfeccionará y aplicará prioridades de concesión de subvenciones y enfoques estratégicos para promover la teoría de cambio, las metas quinquenales, los objetivos y los resultados del programa. Contribuirá al aprendizaje estratégico, la evaluación y la adaptación del programa, así como a los procesos de desarrollo del plan estratégico durante los años de planificación estratégica de Wellspring. También solicitará y desarrollará propuestas de financiamiento y recomendaciones de financiamiento interno, y será responsable de desarrollar y profundizar las relaciones con las organizaciones beneficiarias y potenciales en América Latina, especialmente en México, Colombia y Brasil, así como a nivel regional. Esto incluirá la supervisión del uso de los fondos de la subvención, la realización de visitas sobre el terreno y el apoyo al aprendizaje y la evaluación para influir en la toma de decisiones sobre la estrategia y la concesión de subvenciones, y para generar conocimientos y evidencia a fin de compartirlos en el ámbito.

Como Oficial de Programas deberá estar al tanto de los nuevos desarrollos y tendencias en el ámbito para asegurar que los recursos de Wellspring se dirijan efectivamente al trabajo de alto impacto. Proporcionará liderazgo de pensamiento para hacer avanzar la cartera y supervisará a las personas consultoras.

### Compromiso organizacional

La persona que ocupe el cargo de Oficial de Programas será contribuyente clave para el equipo en crecimiento, así como para demás personal de Wellspring. Actuará como persona de contacto en Wellspring para la colaboración y coordinación de programas internacionales en América Latina. Desarrollará y avanzará una agenda de aprendizaje dentro de Wellspring centrada en la región de América Latina; identificará y contratará a las personas con la capacidad técnica adecuada; captará los recursos y el apoyo apropiados para que los programas de Wellspring fortalezcan su trabajo; y apoyará el uso de los idiomas español y portugués, así como la traducción de materiales a estos idiomas. También contribuirá a involucrar e informar a las entidades donantes de Wellspring, al liderazgo, a otros miembros del personal y al público en general sobre temas específicos, y desarrollará materiales de comunicación sobre cada programa, en colaboración con otros miembros del personal de WPF. Esta persona apoyará la evolución continua de las prácticas y la infraestructura de cada programa, y participará activamente en las reuniones internas, los grupos de trabajo y los comités. Colaborará en el aprendizaje y la concesión de subvenciones con colegas de todo Wellspring y brindará mentoría al personal de menor antigüedad.

## Relaciones externas

La persona Oficial de Programas desarrollará relaciones con otras entidades financiadoras y partes interesadas externas que trabajen en campos relevantes para avanzar en los objetivos del programa. Dichas partes interesadas participarán en procesos de aprendizaje, conferencias, convocatorias y alianzas de cofinanciamiento, con el fin de promover agendas de concesión de subvenciones comunes y complementarias, y avanzar en el aprendizaje en los sectores de la filantropía y la incidencia. Idealmente, las personas candidatas estarán bien conectadas con los principales actores en el ámbito y comprenderán qué oportunidades nuevas y más profundas existen para ayudar a progresar y apoyar a las comunidades sobre el terreno.

## Las personas candidatas ideales deberán poseer los siguientes conocimientos, habilidades y cualificaciones:

- De 10 a 15 años de experiencia en organizaciones locales, nacionales y/o regionales de justicia social o en organizaciones de concesión de subvenciones que trabajen en América Latina o se centren en ella, en funciones que les permitan dar forma e implementar la estrategia y aprender cómo operan las organizaciones sin fines de lucro.
- Experiencia demostrada en el establecimiento y mantenimiento de relaciones con diversas partes interesadas en el ámbito del programa pertinente, incluidas, entre otras, las personas líderes del movimiento, organizadoras, profesionales, defensoras de políticas y juristas, las comunidades directamente afectadas y las entidades financiadoras.
- Capacidad de pensar y trabajar de forma interseccional, especialmente con respecto a raza, clase, género, orientación sexual e identidad de género.
- Gran capacidad de investigación, análisis, pensamiento crítico y resolución de problemas, y capacidad de sintetizar la información de forma clara y concisa.
- Una persona que colabore y trabaje en equipo; abierta, adaptable, con fuertes habilidades interculturales y que lidere con humildad.
- Una persona que se comuniquen con gran eficacia en inglés y en español, tanto oralmente como por escrito, con gran atención al seguimiento y al detalle.
- Experiencia demostrada en la gestión de múltiples prioridades en diferentes plazos.
- Capacidad de manejar información confidencial con total discreción.
- Disponibilidad para viajar extensamente, hasta un 30-40 % del tiempo, cuando sea seguro hacerlo.
- Comprensión y valoración de la justicia social, incluida la equidad racial y de género, en tanto principio operativo de la organización, y compromiso con seguir aprendiendo sobre cuestiones relacionadas con raza, género, identidad, discapacidad, equidad, diversidad, inclusión y pertenencia.

### Cualificaciones adicionales preferidas

- Se prefieren personas candidatas que tengan la experiencia de haber vivido y trabajado en varios países de América Latina.
- La experiencia de trabajar con organizaciones locales de derechos humanos y justicia social en México, Colombia y/o Brasil es un valor agregado.
- Se valorará si la persona tiene manejo fluido del portugués.
- Experiencia en protección de personas defensoras de derechos humanos, desarrollo de capacidades, desarrollo organizacional y/o incidencia.
- Experiencia en evaluación y aprendizaje, especialmente evaluación filantrópica.

### Remuneración y beneficios

Rango de salario: USD 120,000-USD 135,000 según la experiencia. Wellspring ofrece un paquete de beneficios generoso, que incluye el pago del 100 % de las primas del seguro médico para el personal (y el 80 % de las primas para cónyuges, parejas de hecho y familiares que reúnan los requisitos). Wellspring también ofrece otros beneficios, como seguro de vida, protección por discapacidad a largo plazo, un plan de jubilación colectivo 401(k) (con una contribución por parte de la empresa), apoyo a la formación continua, hasta USD 5250 dólares anuales en concepto de reembolso de préstamos estudiantiles O ayuda para el ahorro universitario para personas dependientes, y se compromete a proporcionar una atención de salud que incluya a las personas transgénero.

### Contacto

Koya Partners, la firma de búsqueda de cargos ejecutivos que se especializa en búsquedas impulsadas por misiones, ha sido contratada de forma exclusiva para esta tarea. Molly Brennan y Sarah Avendaño de Koya Partners han sido especialmente seleccionadas para esta búsqueda. Para expresar interés en este puesto, envíe sus materiales [aquí](#). Todas las consultas y discusiones se considerarán estrictamente confidenciales.

Koya Partners se compromete a brindar adaptaciones razonables a las personas que viven con discapacidades. Si usted es una persona cualificada que vive con una discapacidad y necesita ayuda para expresar su interés en línea, envíe un correo electrónico a [NonprofitSearchOps@divsearch.com](mailto:NonprofitSearchOps@divsearch.com). Si se le selecciona para una entrevista, recibirá información adicional sobre cómo solicitar una adaptación para el proceso de la entrevista.

## La cultura institucional de Wellspring de respeto, equidad, inclusión y pertenencia

Wellspring Philanthropic Fund sostiene que nos fortalece la diversidad en nuestro personal y acoge esa diversidad, que incluye la raza, la identidad o expresión de género, los logros educativos, la discapacidad, la condición de persona veterana y la experiencia personal con el sistema de justicia penal. Recibimos con agrado solicitudes de personas de todas las culturas, orígenes y experiencias, y alentamos fuertemente a las personas de color y las personas con discapacidades a que se postulen. Cultivamos activamente una cultura institucional que refleja los valores de respeto, equidad e inclusión que buscamos amplificar a través de nuestro trabajo en el mundo entero.

Wellspring contrata, promueve y retiene al personal en función de sus cualificaciones profesionales, sus capacidades demostradas y su rendimiento laboral, así como el grado en que estas cualidades sean requeridas en los puestos de trabajo a disposición por las necesidades de servicio y los requisitos empresariales de la Fundación. Todas las decisiones en materia de personal, incluidas, entre otras, las relativas a la contratación, la remuneración, las asignaciones, la capacitación, los ascensos, la disciplina y el despido, se adoptan sin discriminación alguna basada en cualquier característica protegida definida por la ley (por ejemplo, raza, color, religión, origen nacional, ciudadanía, ascendencia, edad, discapacidad, identidad o expresión de género, sexo, orientación sexual, estado civil o familiar, condición de pareja de hecho, condición de persona veterana o militar, predisposición genética o condición de portador, y condenas penales anteriores, así como nivel de estudios).

## Actualización de la contratación en el contexto de pandemia por COVID-19

Las oficinas de Wellspring han vuelto al trabajo presencial utilizando un modelo híbrido. Se espera que el personal esté completamente vacunado y trabaje desde la oficina de martes a jueves y tenga la opción de trabajar de forma remota los lunes y viernes. Para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro personal, seguiremos vigilando la situación y cumpliendo con las recomendaciones de los Centros de Control y Prevención de Enfermedades (CDC).

## Sobre Koya Partners

Koya Partners, parte de Diversified Search Group, es una firma líder en búsqueda de personal ejecutivo y asesoría estratégica dedicada a conectar personas excepcionalmente talentosas con clientes motivados por una misión. Nuestra filosofía fundacional –**la persona adecuada en el lugar adecuado puede cambiar el mundo**– guía nuestro trabajo a medida que nos asociamos con organizaciones sin fines de lucro y ONG, instituciones de educación superior, empresas responsables y empresas sociales en comunidades locales y en todo el mundo.

Para obtener más información sobre Koya Partners, visite [www.koyapartners.com](http://www.koyapartners.com).

# Wellspring Philanthropic Fund

## Pessoa Responsável pelo Programa, Programas Regionais e Nacionais

Nova Iorque, NY

## Pessoa Responsável pelo Programa, Programas Regionais e Nacionais

Wellspring Philanthropic Fund  
Nova Iorque, NY

### Sobre Wellspring

Wellspring Philanthropic Fund é uma fundação privada de doações dedicada a promover a realização dos direitos humanos e da justiça social e econômica para todas as pessoas. Com escritórios em Washington, D.C. e em Nova Iorque, NY, o trabalho de Wellspring está enraizado no respeito pela dignidade e valor de cada ser humano e é informado pelas seguintes crenças:

- Instituições e estruturas sociais devem promover a total realização dos direitos humanos e do potencial humano, e devem ser responsáveis por esses fins.
- Os direitos de todas as pessoas avançam quando os direitos das pessoas mais marginalizadas e vulneráveis são protegidos.
- Movimentos de justiça social devem empregar meios que sejam consistentes com seus ideais e devem dar agência às pessoas cujos interesses eles buscam promover.
- Como administradores responsáveis, nós devemos nos esforçar para maximizar o impacto dos nossos investimentos de caridade.

Para mais informações sobre Wellspring Philanthropic Fund, favor visite [www.wpfund.org](http://www.wpfund.org).

### A Oportunidade

Wellspring está procurando por uma Pessoa Responsável pelo Programa para se juntar à equipe dinâmica de Programas Regionais e Nacionais com foco em promover uma visão inclusiva e enraizada localmente dos direitos humanos e da justiça social na América Latina. A Pessoa Responsável pelo Programa trabalhará em estreita colaboração com as pessoas da equipe para continuar a construir uma estratégia filantrópica ambiciosa de longo prazo, implementar a estratégia ao desenvolvendo recomendações de doações e enraizar o programa com Wellspring e no setor filantrópico amplo.

## Perfil da Pessoa Candidata

As responsabilidades da Pessoa Responsável pelo Programa se dividem em três grandes categorias, cada uma das quais é central para o papel:

### Estratégia e Doação

A Pessoa Responsável pelo Programa desenvolverá, refinará e implementará as prioridades de doações e as abordagens estratégicas para promover a teoria de mudança, metas de cinco anos, objetivos e resultados do programa. Ela irá contribuir para o aprendizado estratégico, avaliação e adaptação do programa, bem como processos de desenvolvimentos de planos estratégicos durante os anos de planejamento estratégico de Wellspring. A Pessoa Responsável pelo Programa solicitará e desenvolverá propostas de financiamento e recomendações de financiamento interno e será responsável pelo desenvolvimento e aprofundamento das relações entre doatários e potenciais doatários na América Latina, especialmente no México, Colômbia e Brasil, bem como regionalmente. Isto incluirá o monitoramento do uso de fundos de concessão, conduzir visitas aos locais e apoiar o aprendizado e a avaliação para influenciar a estratégia de tomada de decisões e doações e para gerar conhecimento e evidências para compartilhar com o campo.

A Pessoa Responsável pelo Programa precisará de ficar a par dos novos desenvolvimentos e tendências no campo para garantir que os recursos de Wellspring sejam efetivamente direcionados para o trabalho de alto impacto. A Pessoa Responsável pelo Programa também fornecerá a liderança de pensamento para promover o portfólio e supervisionar os consultores.

### Envolvimento Organizacional

A Pessoa Responsável pelo Programa será uma contribuinte chave para o crescimento da equipe, bem como para a equipe mais ampla de Wellspring. A Pessoa Responsável pelo Programa agirá como um ponto de referência em Wellspring para programas internacionais e coordenação na América Latina. A Pessoa Responsável pelo Programa Officer desenvolverá e promoverá a agenda de aprendizado dentro de Wellspring focada na região da América Latina; identificará e envolverá a expertise apropriada, recursos e apoio aos programas de Wellspring para fortalecer o seu trabalho; e apoiará o uso e a tradução das línguas espanhola e portuguesa. A Pessoa Responsável pelo Programa contribuirá também para envolver e informar os doadores de Wellspring, liderança e outros membros da equipe, e audiências públicas sobre questões e desenvolvimento de materiais de comunicação do programa, em colaboração com outras equipes de WPF. Esta pessoa irá apoiar a evolução continuada das práticas e infraestrutura do Programa, e será um participante ativo nas reuniões internas, forças-tarefa e comitês. A Pessoa Responsável pelo Programa irá colaborar no aprendizado e nas doações com colegas de Wellspring e orientará a equipe júnior.

## Relações Externas

A Pessoa Responsável pelo Programa desenvolverá relacionamentos com entidades financiadoras pares e partes interessadas externas que trabalham em campos relevantes para promover os objetivos do programa. Eles se envolverão em processos de aprendizagem, conferências, convocatórias e parcerias de cofinanciamento para promover agendas de doações comuns e complementares e para promover o aprendizado dos setores de filantropia e advocacy. As pessoas candidatas estão bem conectadas aos atores principais no campo e entenderão quais oportunidades novas e aprofundadas que existem para elevar e apoiar as comunidades no território.

### As pessoas candidatas ideais deverão possuir os seguintes conhecimentos, habilidades e qualificações:

- 10-15 anos de experiência com organizações locais, nacionais e/ou regionais de justiça ou organizações doadoras que trabalham ou se concentram na América Latina, em papéis que as permitam moldar ou implementar estratégias e aprender como as organizações sem fins lucrativos operam.
- Experiência demonstrada na construção e manutenção de relacionamentos com diversas partes interessadas no campo relevante do programa, incluindo mas não se limitando a líderes de movimento, organizadores, profissionais, defensores de políticas, advogados/advogadas, comunidades diretamente impactadas e entidades financiadoras.
- Capacidade de pensar e trabalhar de forma interseccional, particularmente em relação à raça, classe, gênero, orientação sexual e identidade de gênero.
- Fortes habilidades de pesquisa, análise, pensamento crítico e capacidades de resolver problemas e habilidade de sintetizar informações de forma clara e concisa.
- Uma pessoa colaboradora e jogadora de equipe; uma pessoa que esteja aberta, adaptável e tenha fortes habilidades interculturais e lidere com humildade.
- Uma pessoa que se comunique de forma altamente eficaz e inglês e espanhol, tanto oralmente quanto na forma escrita, com muita atenção ao acompanhamento e aos detalhes.
- Experiência demonstrada no gerenciamento de várias prioridades em diferentes cronogramas.
- Capacidade em lidar com informações confidenciais com total discrição.
- Disposição para viajar extensivamente, até 30-40% do tempo, quando for seguro fazê-lo.
- Compreensão e valores de justiça social, incluindo equidade racial e de gênero, como um princípio operacional organizacional; e compromisso com o aprendizado contínuo em questões relacionadas à raça, gênero, identidade, deficiência, equidade, diversidade, inclusão e pertencimento.



### Qualificações Preferenciais Adicionais

- Desejável experiência de viver e trabalhar em vários países, preferencialmente na América Latina.
- Experiência de trabalho com organizações locais de direitos humanos e de justiça social no México, Colômbia, e/ou Brasil é um diferencial.
- Fluência em português é um diferencial.
- Experiência com proteção para pessoas defensoras de direitos humanos, capacitação, desenvolvimento organizacional e/ou advocacy.
- Experiência em avaliação e aprendizado, especialmente avaliação filantrópica.

### Compensação & Benefícios

Faixa salarial: USD 120.000-USD 135.000 com base na experiência. Wellspring oferece um pacote generoso de benefícios incluindo o pagamento de 100% dos prêmios de seguro saúde para as pessoas empregadas (e 80% dos prêmios para cônjuges, parceiras/parceiros domésticos e membros familiares qualificados). Wellspring também oferece benefícios incluindo seguro de vida, proteção por invalidez de longo prazo, um plano de aposentadoria em grupo 401(k) (com a contribuição da pessoa empregadora), apoio para a educação continuada, até USD 5.250 em reembolso anua de empréstimos estudantis OU assistência de poupança universitária para dependentes, e está comprometida em fornecer cuidados de saúde inclusivos para pessoas transgênero.

### Contato

Koya Partners, a empresa executiva especializada na missão da busca direcionada por missões, foi contratada exclusivamente para este compromisso. Molly Brennan e Sarah Avendaño da Koya Partners foram contratadas exclusivamente para esta busca. Para expressar interesse nesta posição, por favor submeta os seus materiais aqui. Todas as perguntas e discussões serão consideradas estritamente confidenciais.

Koya Partners tem o compromisso de fornecer acomodações razoáveis para pessoas que vivem com deficiências. Se você for uma pessoa qualificada vivendo com uma deficiência e necessite de assistência para expressar interesse online, por favor envie e-mail para [NonprofitSearchOps@divsearch.com](mailto:NonprofitSearchOps@divsearch.com). Se você for selecionada para uma entrevista, você receberá informações adicionais sobre como solicitar uma acomodação para o processo de entrevista.

## Cultura institucional de Respeito, Equidade, Inclusão e Pertencimento de Wellspring

Wellspring Philanthropic Fund acredita que somos fortalecidos pela diversidade de nossa equipe, e acolhe essa diversidade incluindo raça, gênero identidade ou expressão, escolaridade, status de veterano/veterana, e experiência pessoal com o sistema de justiça criminal. Nós acolhemos as candidaturas das pessoas de todas as culturas, origens, experiências e encorajamos fortemente as pessoas de cor e as pessoas com deficiências a se candidatarem. Cultivamos ativamente uma cultura institucional que reflete os valores de respeito, equidade inclusão que nós buscamos através de nosso trabalho para ampliar no mundo.

Wellspring contrata, promove e mantém as pessoas empregadas com base em suas qualificações profissionais, habilidades demonstradas e performance de trabalho, bem como o grau em que essas qualidades são exigidas para as posições de emprego disponibilizadas pelas necessidades de serviço e requisitos de negócios da fundação. Todas as decisões de pessoal, incluindo mas não se limitando ao recrutamento, contratação, remuneração, designação, treinamento, promoção, disciplina e demissão, são feitas sem discriminação com base em quaisquer características de proteção conforme definido por Lei (p. ex., raça, cor, religião, origem nacional, cidadania, ancestralidade, idade, deficiências, identidade ou expressão de gênero, sexo, orientação sexual, status marital ou familiar, status de parceiro/parceira doméstico, status de veterano/veterana ou militar, predisposição genética ou status de carreira e condenações criminais anteriores, bem como escolaridade).

## Atualização de contratação na Covid-19

Os escritórios de Wellspring retornaram ao trabalho presencial utilizando o modelo híbrido. Espera-se que a equipe esteja totalmente vacinada para trabalhar no escritório de terça-feira à quinta-feira e tenha a opção de trabalhar remotamente nas segundas-feiras e sextas-feiras. Para garantir a segurança e o bem-estar das pessoas que trabalham para nós, continuaremos a monitorar a situação e a seguir as recomendações dos Centros de Controle e Prevenção de Doenças.

## Sobre Koya Partners

Koya Partners, parte do Diversified Search Group, é uma empresa líder em busca de pessoas executivas e consultoria estratégica dedicada a conectar pessoas excepcionalmente talentosas com clientes orientados por missões. A nossa filosofia fundadora –**A Pessoa Certa no Local certo Pode Mudar o Mundo**– orienta o nosso trabalho à medida que fazemos parcerias com organizações sem fins lucrativos e ONGs, instituições de educação superior, negócios responsáveis e empreendimentos sociais em comunidades locais ao redor do mundo.

Para maiores informações sobre Koya Partners, visite [www.koyapartners.com](http://www.koyapartners.com).